



gemba.akademie

Produktion mit Zukunftsblick – marktnah, führungsstark, innovativ

Führung stärken, Flow verbessern und Innovationskraft im Produktionsalltag entfalten.

gemba.austria





Produktion mit Zukunftsblick heißt...

... Zukunftsthemen, Markt, Menschen und Wertschöpfung sinnvoll verbinden.

Führungskräfte in produzierenden Unternehmen bewegen täglich viele Themen gleichzeitig:



Marktbedarf in wirtschaftliche Wertschöpfung übersetzen – Kundenbedarf, Warenfluss, Produktmix, Kennzahlen und Ziele so ausrichten, dass Wirtschaftlichkeit und Unternehmenserfolg gestärkt werden.



Flow verbessern und Komplexität managen – Wertströme weiterentwickeln, Engpässe erkennen, Schwankungen einordnen und Prozesse so gestalten, dass Durchlaufzeit, Bestand und Betriebskosten positiv beeinflusst werden.



Menschen und Organisation weiterentwickeln – Führungsrollen bewusst gestalten, Zusammenarbeit fördern, Kompetenzen entwickeln und Innovation im Produktionsalltag wirksam verankern.

Das ist anspruchsvoll.

Genau hier setzt die **gemba.akademie** an:

Sie macht zentrale Hebel im Produktionssystem sichtbar – für klare Prioritäten und gezielte Entwicklung in Wertschöpfung, Führung und Innovation.

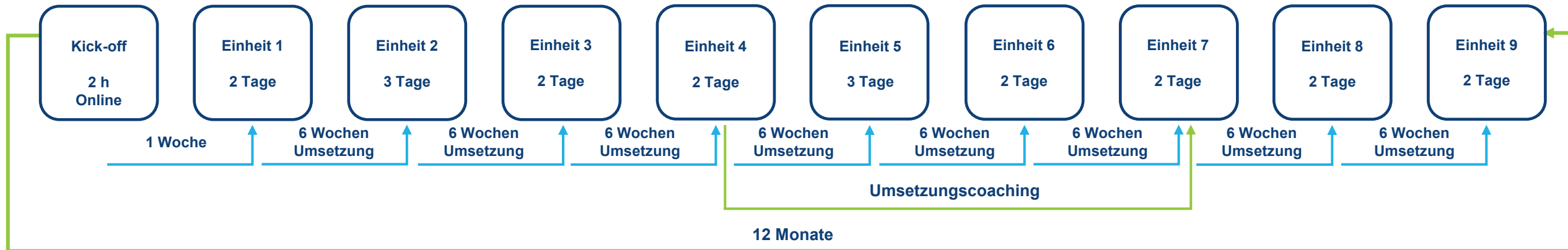
Die Zielgruppe: operative, taktische und strategische Führungskräfte, Lean Coaches

Voraussetzung: gemba.basic empfohlen



Der Ablauf des Lehrgangs im Überblick

Die gemba.akademie ist ein Entwicklungsweg über 12 Monate. Die Umsetzung ist Teil des Lehrgangs.



Vorbereiten

Unterlagen lesen, eigene Fragen und Beispiele mitbringen

Erarbeiten

Input, Praxisbeispiele, Übungen, Teamarbeiten und Reflexion

Umsetzen

Inhalte im eigenen Verantwortungsbereich anwenden, Erfahrungen sammeln und weiterentwickeln

Reflektieren &

Wirkung sichtbar machen
Erfahrungen teilen, Ergebnisse besprechen und nächste Schritte ableiten



gemba.akademie: Inhalte & Termine

2027		Schwerpunkte	Inhalte	Ort	Hotel / Betrieb
AK42. get together	05.03.27	Kennenlernen		Online	Zoom
AK42.1	09.03.27 09:00 – 17:00	Rolle und Verantwortung als Führungskraft	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Aus einer Gruppe wird ein Team – Zusammenarbeit im Lehrgang gestalten 📌 Führungsbilder reflektieren und Ziele von Führung definieren 📌 Rollenbewusstsein als Grundlage wirksamer Führung entwickeln 	Attersee	Hotel Haberl
AK42.1	10.03.27 08:30 – 16:30	Marktorientierung	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Marktanforderungen systematisch analysieren und fundierte Produktionsentscheidungen ableiten (Warenflussanalyse, PQ) 📌 Unternehmenserfolg definieren, wesentliche Kennzahlen ableiten & Flow wirksam erhöhen 	Attersee	Hotel Haberl
AK42.2	28.04.27 09:00 – 17:00	Flow Efficiency	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Wertschöpfungs- und Supportprozesse klar ausrichten 📌 Wertstromdesign – bestehende Wertströme analysieren und optimieren 📌 Engpassmanagement - Engpässe systematisch identifizieren und als Steuerungspunkt nutzen 	Ebbs bei Kufstein	Hotel Sattlerwirt
AK42.2	29.04.27 08:30 – 16:30	Variabilität von Prozessen	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Prozesse strukturiert analysieren & gezielt optimieren 📌 Schwankungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette erkennen und bewerten 📌 Schwankungsmanagement - Variabilität aktiv steuern, statt von ihr getrieben werden 	Ebbs bei Kufstein	Hotel Sattlerwirt
AK42.2	30.04.27 08:30 – 16:30	Organisation und Menschen führen	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Zentrale Führungsaufgaben wahrnehmen 📌 Dynamisches Umfeld - Führung unter VUKA- und BANI-Bedingungen 📌 Positive Leadership und PERMA-Lead - Führung zur Stärkung von Verantwortung und Engagement 	Ebbs bei Kufstein	Hotel Sattlerwirt
AK42.3	03.06.27 09:00 – 17:00	Prozessdesign & Logistikmanagement	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Logistikabläufe so gestalten, dass sie den Wertstrom beschleunigen 📌 Supportprozesse transparent machen und Zeitverluste systematisch identifizieren 📌 Prozesse so designen, dass sie Flow, Stabilität und Effizienz verbinden 	Schladming	Sporthotel Royer



gemba.akademie: Inhalte & Termine

2027		Schwerpunkte	Inhalte	Ort	Hotel / Betrieb
AK42.3	04.06.27 08:30 – 16:30	Positive Leadership und PERMA-Lead	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Engagement gezielt entwickeln und stabilisieren 📌 Vertrauensvolle Zusammenarbeit systematisch aufbauen 📌 Sinn und Orientierung im Führungsalltag verankern 📌 Erfolge transparent machen und Motivation nachhaltig stärken 	Schladming	Sporthotel Royer
AK42.4	07.07.27 09:00 – 17:00	Case study	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Im Fallbeispiel: <ul style="list-style-type: none"> • Das Produktionsmanagement optimieren • Durchsatz steigern, Betriebskosten senken, Bestände senken • Zukunftsfähigkeit des Unternehmens stärken 	Schladming	Sporthotel Royer
AK42.4	08.07.27 08:30 – 16:30	Persönliches Energiemanagement & Systemisches Handeln	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Belastungssituationen analysieren und souverän bewältigen 📌 Erhöhung der Resilienzfähigkeit - auch in anspruchsvollen Situationen wirksam bleiben 📌 Systemisches Handeln – mit Delegation Verantwortung übertragen und Menschen gezielt fördern 	Schladming	Sporthotel Royer
AK42.5	15.09.27 09:00 – 17:00	Zukunftsblick & Innovationsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Megatrends analysieren und konkrete Konsequenzen für Produktionssysteme ableiten 📌 Strukturen und Freiräume für wirksame Innovation schaffen 📌 Vision, Werte und Struktur als klare Orientierung im Alltag verankern 	Attersee	Hotel Haberl
AK42.5	16.09.27 08:30 – 16:30	Zukunftsblick & Innovationsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Innovationsengagement gezielt entwickeln und Verantwortung stärken 📌 Innovationen in den bestehenden Produktionsalltag integrieren 	Attersee	Hotel Haberl
AK42.5	17.09.27 08:30 – 16:30	Positive Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> 📌 Prinzipien systemischer und wirkungsvoller Kommunikation 📌 Opfer- und Gestalterhaltung – erlernte Hilflosigkeit vs. Selbstwirksamkeit 📌 Kommunikation so gestalten, dass Motivation und Engagement entstehen 	Attersee	Hotel Haberl



gemba.akademie: Inhalte & Termine

2027/2028		Schwerpunkte	Inhalte	Ort	Hotel / Betrieb
AK42.6	21.10.27 09:00 – 17:00	Beteiligung und Verantwortung stärken	<ul style="list-style-type: none"> 🗨️ Workshops und Besprechungen strukturiert und zielorientiert moderieren (Teil 1) <ul style="list-style-type: none"> • Selbstwirksamkeit und Engagement fördern • Eigenverantwortung, Eigeninitiative und Teamgeist stärken • Kreativität und Problemlösungskompetenz erhöhen 	Schladming	Sporthotel Royer
AK42.6	22.10.27 08:30 – 16:30	Beteiligung und Verantwortung stärken	<ul style="list-style-type: none"> 🗨️ Workshops und Besprechungen strukturiert und zielorientiert moderieren (Teil 2) <ul style="list-style-type: none"> • Workshops professionell vorbereiten und planen • Moderationssituationen proben und Erlerntes in der Praxis ausprobieren 	Schladming	Sporthotel Royer
AK42.7	25.11.27 09:00 – 17:00	Komplexität managen	<ul style="list-style-type: none"> 🗨️ Ursprung und Wirkung von Komplexität im Produktionsumfeld verstehen 🗨️ Herausfordernde und belastende Komplexitätstreiber erkennen 🗨️ Komplexität reduzieren und Klarheit schaffen 	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK42.7	26.11.27 08:30 – 16:30	Feedback & Kooperation	<ul style="list-style-type: none"> 🗨️ Schwierige Gesprächssituationen klar, wertschätzend und lösungsorientiert gestalten 🗨️ Feedback- und Kritikgespräche konstruktiv führen 🗨️ Kooperation systematisch verbessern 	Bad Aussee	Erzherzog Johann
AK42.8	13.01.28 09:00 – 17:00	Praxistag	<ul style="list-style-type: none"> 🗨️ Einsetzen der erlernten Methoden in einem ausgewählten Unternehmen 	noch unbekannt	noch unbekannt
AK42.8	14.01.28 08:30 – 16:30	Coachingkompetenz und wirkungsvolle Präsentation	<ul style="list-style-type: none"> 🗨️ Coachinggespräche zielorientiert und entwicklungsfördernd führen 🗨️ Ergebnisse klar, strukturiert und überzeugend präsentieren 	noch unbekannt	noch unbekannt
AK42.9	23.03.28 09:00 – 17:00	Vorstellung Diplomarbeit		Schladming	Sporthotel Royer
AK42.9	24.03.28 08:30 – 16:30	Zertifizierung		Schladming	Sporthotel Royer



Neues im Führungs- und Produktionsalltag anwenden



Positive Psychologie

Wir schaffen eine Lernatmosphäre, in der Menschen offen reflektieren, mutig ausprobieren und gerne umsetzen. Positive Emotionen, Humor und Sinn stärken die Bereitschaft, Neues im Führungsalltag anzuwenden.

Wirksamkeit und Wirkung

Wissen wird direkt mit dem eigenen Verantwortungsbereich verbunden. Zwischen den Einheiten setzen die TeilnehmerInnen konkrete Schritte um, reflektieren ihre Erfahrungen und machen Wirkung im Alltag sichtbar.

Individualität

Jede Führungskraft bringt andere Erfahrungen, Stärken und Herausforderungen mit. In der gemba.akademie greifen wir genau das auf und entwickeln Lösungen, die zur Person, zur Rolle und zum eigenen Arbeitsbereich passen.



Praxisnachweis: Wirkung wird sichtbar

TeilnehmerInnen berichten von neuer Energie für Verbesserungen, mehr Gestaltungsmöglichkeiten und einem sichereren Umgang mit Komplexität und Schwankungen.*

83%

können mit Schwankungen in Prozessen sicherer umgehen

98%

sagen, dass die Inhalte ihre Führungsaufgabe leichter machen

96%

gehen besser mit schwierigen und komplexen Situationen um

81%

erleben stärkere Innovationskraft im Team

* Selbstbewertung von 58 TeilnehmerInnen aus bisherigen gemba.akademie Lehrgängen; Werte gerundet. Ausgewiesen sind Antworten „größtenteils“ und „ja“ zusammengefasst



Was sich im Alltag konkret verändert

Die gemba.akademie stärkt Führung, Flow und Innovationskraft im Produktionsalltag.



Beispiele typischer Veränderungen – abhängig von Ausgangslage, Verantwortungsbereich und Umsetzungsumfang.

Was TeilnehmerInnen besonders schätzen

Praxisgerechte Inhalte, direkte Anwendung und wertvoller Austausch über Unternehmensgrenzen hinweg.



„Man kann alles Erlernte in der Praxis umsetzen und versteht dadurch das eigene Unternehmen noch besser.“



„Die Kombination aus Fachlichem und Mentalem gefällt mir sehr gut, weil diese zwei Schwerpunkte immer zusammenhängen.“

„Der Austausch mit anderen Unternehmen und Branchen macht die Ausbildung besonders wertvoll.“

*„Eine sehr **praxisnahe Ausbildung**, die immer auf aktuelle Herausforderungen im eigenen Betrieb ummünzbar ist.“*



„Die offene und wertschätzende Art, wie miteinander kommuniziert wurde, war herausragend.“



Auszüge aus Rückmeldungen bisheriger **gemba.akademie** Lehrgänge; sprachlich leicht geglättet.



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gemba.austria gmbh

Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

