



gemba.akademie

Produktion mit Zukunftsblick – marktnah, führungsstark, innovativ

gemba.austria





gemba.akademie



Zukunft mit
Begeisterung gestalten



Messbare Erfolge in Durchlaufzeit,
Bestand und Betriebskosten



Positives Miteinander – im Team
und mit anderen Bereichen



Umsetzen startet mit Beginn
des Lehrgangs



Erleichterung
der Führungsrolle



Individuelle Lösungen passen zur
Herausforderung und Rolle im Unternehmen



Beitrag zur Zukunftssicherung
des Unternehmens



Vernetzen mit
Gleichgesinnten



Neues Wissen – neue Chancen



Positive Emotionen im
Produktionsalltag



Einblick in andere
Unternehmen



Perspektiven einholen –
voneinander lernen



gemba.akademie

Die äußere und innere Komplexität einer Organisation zu bearbeiten ist eine kontinuierliche Führungsaufgabe. Entscheidend dabei ist die erfolgreiche Kombination aus:

- „sich selbst führen“ – Selbstmanagement, Resilienz und Stärkenorientierung
- „die Organisation führen“ – effiziente Prozesse, transparente Kennzahlen und gehaltvolle Innovationen
- „MitarbeiterInnen führen“ – Kompetenz-Entwicklung, Werteorientierung, Leistungsprozesse sicherstellen

Keine leichte Aufgabe, da ein kontinuierlicher Perspektivenwechsel und unterschiedlichste Kompetenzen gefragt sind. Durch die Methodik, den Inhalt und den Aufbau der gemba.akademie wird die Fachkompetenz, die Aktivitätskompetenz, die Interaktionskompetenz und die persönliche Kompetenz der TeilnehmerInnen gestärkt.

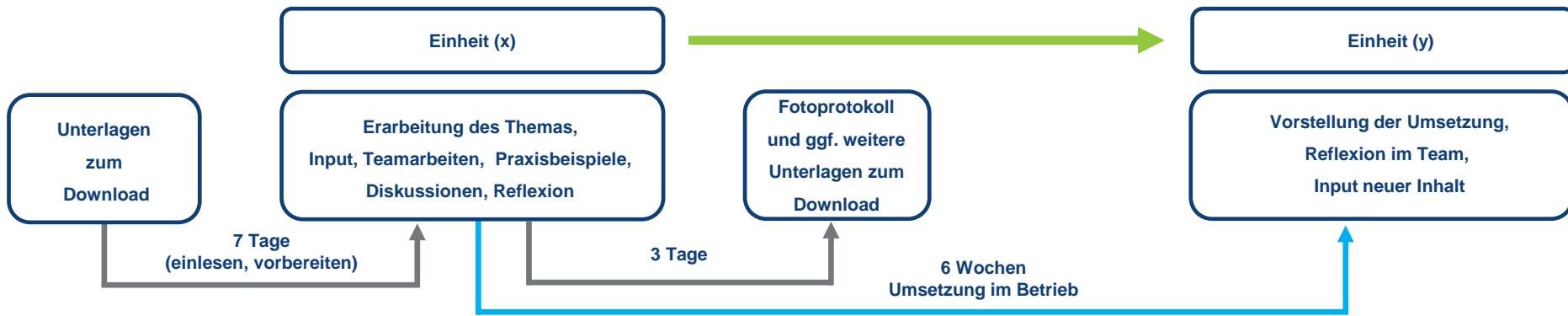
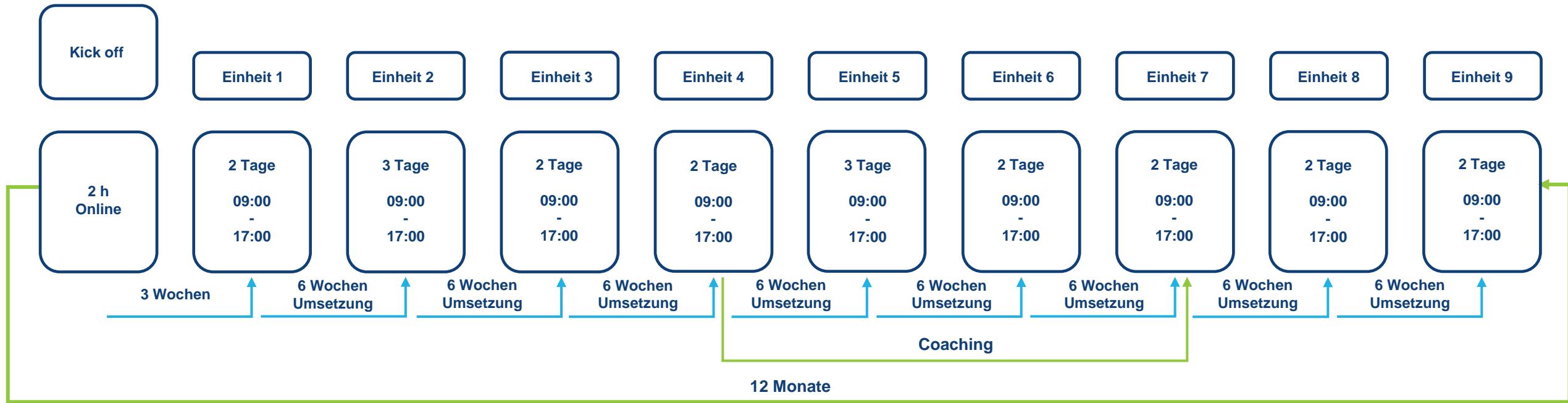
Für mehr Leichtigkeit, Begeisterung, Effizienz & Innovation.

Die Zielgruppe: operative, taktische und strategische Führungskräfte

Voraussetzung: gemba.basic empfohlen



Organisation Lehrgang | Lehreinheit





Organisationsübersicht

| 2026 | | Schwerpunkte | Inhalte | Ort | Hotel / Betrieb |
|-----------------------|----------|------------------------------------|--|------------|------------------|
| AK41. get together | 20.03.26 | Kennenlernen | | Online | Zoom |
| AK41.1 | 24.03.26 | Führung, Teil 1 | <ul style="list-style-type: none">▣ Aus einer Gruppe wird ein Team▣ Organisationen führen – Menschen führen:<ul style="list-style-type: none">• Ziele von Führung, Bilder von Führung• Unsere Rolle(n) als Führungskraft | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.1 | 25.03.26 | Marktorientierung | <ul style="list-style-type: none">▣ Markt verstehen (Warenflussanalyse, PQ)▣ Unternehmenserfolg, Kennzahlen & Flow▣ Effizientes Zusammenspiel von Markt & Unternehmen | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.2 | 28.04.26 | Flow Efficiency | <ul style="list-style-type: none">▣ Aufgaben von Wertschöpfungs- und Supportprozessen▣ Wertstromdesign▣ Engpassmanagement | Bad Aussee | Erzherzog Johann |
| AK41.2 | 29.04.26 | Variabilität von Prozessen | <ul style="list-style-type: none">▣ Prozesse analysieren & optimieren▣ Schwankungen wahrnehmen & bewerten (inkl. Supply chain)▣ Schwankungsmanagement | Bad Aussee | Erzherzog Johann |
| AK41.2 | 30.04.26 | Führung, Teil 2 | <ul style="list-style-type: none">▣ Organisationen führen – Menschen führen:<ul style="list-style-type: none">• Aufgaben in meiner Funktion als Führungskraft• Führen in den 2030ern (VUKA), Die Arbeitskraft der Zukunft• Positive Leadership und PERMA-Lead (Teil 1) | Bad Aussee | Erzherzog Johann |
| AK41.3 | 27.05.26 | Prozessdesign & Logistikmanagement | <ul style="list-style-type: none">▣ Supportprozesse optimieren den Wertstrom▣ Prozessmapping & Zeiteffizienz▣ Prozesse effizient designen | Schladming | Sporthotel Royer |



Organisationsübersicht

| 2026 | | Schwerpunkte | Inhalte | Ort | Hotel / Betrieb |
|--------|----------|---------------------------------------|---|------------|------------------|
| AK41.3 | 28.05.26 | Persönliche Ressourcen aufbauen | <ul style="list-style-type: none">▣ Positive Leadership und PERMA-Lead (Teil 2)▣ Sich selbst führen (Teil 1):<ul style="list-style-type: none">• Analyse, Reflexion und besserer Umgang mit Stresssituationen | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.4 | 02.07.26 | Case study | <ul style="list-style-type: none">▣ Im Fallbeispiel:<ul style="list-style-type: none">• Das Produktionsmanagement optimieren• Durchsatz steigern, Betriebskosten senken, Bestände senken• Zukunftsfähigkeit des Unternehmens stärken | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.4 | 03.07.26 | Systemisches Denken und Handeln | <ul style="list-style-type: none">▣ Sich selbst führen (Teil 2):<ul style="list-style-type: none">• Erhöhung der Resilienzfähigkeit▣ Ganzheitliches systemisches Denken und Handeln:<ul style="list-style-type: none">• In Varianten Denken & Entscheidungen treffen• Richtig delegieren – Menschen und Organisationen entwickeln | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.5 | 16.09.26 | Zukunftsblick & Innovationsmanagement | <ul style="list-style-type: none">▣ Megatrends und ihr Einfluss auf Produktionsbetriebe▣ Mit Innovationen die Zukunft gestalten▣ Vision, Werte, Struktur, Prinzipien und Ziele als unterstützende Kräfte | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.5 | 17.09.26 | Zukunftsblick & Innovationsmanagement | <ul style="list-style-type: none">▣ Engagement für Innovationen erhöhen▣ Innovation in den Produktionsalltag integrieren▣ Chancen proaktiv erkennen | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.5 | 18.09.26 | Positive Kommunikation | <ul style="list-style-type: none">▣ Grundlagen der positiven und systemischen Kommunikation<ul style="list-style-type: none">• Opfer- und Gestalterhaltung – erlernte Hilflosigkeit und Selbstwirksamkeit• Die betriebliche Kommunikation positiver gestalten – mehr Motivation und Engagement | Schladming | Sporthotel Royer |



Organisationsübersicht

| 2026/2027 | | Schwerpunkte | Inhalte | Ort | Hotel / Betrieb |
|-----------|----------|---|---|-------------------|------------------|
| AK41.6 | 22.10.26 | Empowern & Ressourcen nützen | <ul style="list-style-type: none">▣ Workshops und Besprechungen moderieren (Teil 1):<ul style="list-style-type: none">• Selbstwirksamkeit und Engagement fördern• Eigenverantwortung fördern• Eigeninitiative und Teamgeist stärken• Kreativität und Problemlösungskompetenz erhöhen | Attersee | Haberl |
| AK41.6 | 23.10.26 | Empowern & Ressourcen nützen | <ul style="list-style-type: none">▣ Workshops und Besprechungen moderieren (Teil 2):<ul style="list-style-type: none">• Moderieren üben und Erlerntes in der Praxis ausprobieren | Attersee | Haberl |
| AK41.7 | 26.11.26 | Komplexität managen | <ul style="list-style-type: none">▣ Ursprung und Auswirkung von Komplexität▣ Eigene Komplexitätstreiber erkennen▣ Schritte zur Einfachheit | Ebbs bei Kufstein | Sattlerwirt |
| AK41.7 | 27.11.26 | Feedback & Kooperation | <ul style="list-style-type: none">▣ Herausfordernde Gesprächssituationen:<ul style="list-style-type: none">• Feedback- & Kritikgespräche souverän und wirksam führen▣ Kooperation systemisch fördern | Ebbs bei Kufstein | Sattlerwirt |
| AK41.8 | 14.01.27 | Praxistag | <ul style="list-style-type: none">▣ Einsetzen der erlernten Methoden in einem ausgewählten Unternehmen | noch unbekannt | noch unbekannt |
| AK41.8 | 15.01.27 | Coaching & Vorbereitung der Präsentation | <ul style="list-style-type: none">▣ Als Führungskraft coachen – Konflikt, Widerstand und Kritik begegnen▣ Effizient und gehaltvoll präsentieren | noch unbekannt | noch unbekannt |
| AK41.9 | 18.03.27 | Vorstellung Diplomarbeit | | Schladming | Sporthotel Royer |
| AK41.9 | 19.03.27 | Zertifizierung | | Schladming | Sporthotel Royer |



Trainingsprinzipien

Positive Psychologie

Die intensive Arbeit an **messbaren Erfolgen** in Effizienz und Innovation, kombinieren wir mit Haltung und Handlung aus der positiven Psychologie. Unser oberstes Ziel ist Leichtigkeit und Begeisterung auf dem Weg zu den Zielen - für die Menschen als Individuen und das Unternehmen als Einheit. Im Trainingsdesign erzeugen wir **positive Emotionen**, fördern das Engagement und bewusste Erleben des Wissens, stärken die **Interaktion der TeilnehmerInnen** und verbinden die **operativen Aufgaben mit dahinterliegendem Sinn**. So entstehen messbare Effekte bei gleichzeitigem Wohlbefinden.



Wirksamkeit und Wirkung

Wir teilen unser Wissen so, dass Menschen es einfach in ihren Arbeitsbereich übersetzen können, es gerne anwenden wollen und auch engagiert tun. **Durch die Anwendung festigt sich das Wissen** in den Menschen und führt zu **spürbaren, messbaren und sichtbaren Erfolgen**. Die Menschen agieren **nachhaltig veränderungsfreudig** und ein Gefühl der Wirksamkeit stellt sich ein. Es stärkt das Selbstvertrauen, die Motivation und die Verbindung von Unternehmen und Menschen.

Individualität

Wir sehen, hören und verstehen Menschen in ihrer Einzigartigkeit. Wir erfreuen uns an der Vielfalt von Menschen und Unternehmen und sind überzeugt, dass wir von allen etwas Neues lernen können. Wir unterstützen Individualität, indem wir in den Trainings, Coachings und Umsetzungsbegleitungen in die Welt unseres Gegenübers eintauchen und bewusst die **persönlichen Stärken** und **individuellen Möglichkeiten** wahrnehmen und fördern.

Vom Training zum Kulturwandel

>500 TeilnehmerInnen meinen ...





- „Bitte weiter so.
Sehr kurzweilig trotz hoher Themenfülle.“
- „Praxisnahe Vermittlung der Inhalte, wurden mit Spielen gut erklärt.“
- In meinen 11 Jahren im Unternehmen eindeutig die beste Fortbildung.
Dankeschön. ☺“
- „Alles Top gewesen. Danke“
- „Ich genieße jedes GEMBA Training.
Auch die Nachbetreuung läuft super.
Danke.“
- „Es ist immer wieder gut dabei zu sein.“
- „Vielen Dank für die hervorragende Zeit, den interessanten Lerninhalten, den verständlich aufgebauten Informationen und für das gute Essen. ☺“
- „Das Training war spannend und lehrreich. Und die Übungen haben direkt gezeigt anders zu denken.“
- „Tolle Vortragende, hat sehr Spaß gemacht und kann sehr viel mitnehmen.“
- „Gehe mit einem positiven Gefühl nach Hause und bin gespannt ob es meinen Blickwinkel auf meinen Arbeitsplatz verändert hat.“
- „Inhalte wurden gut übermittelt, ohne dabei zu ernst zu sein.
Gruppenarbeit hat definitiv Sinn gemacht.
Die Erwartungen wurden übertroffen.“
- „Vielen Dank für die Motivation und die Erfahrung die ich bei gemb.austria gesammelt habe.“
- „Es ist immer eine gute Weiterbildung wenn man nicht merkt wie die Zeit vergeht.
Besten Dank.“
- „Vielen Dank! Ich habe viel gelernt und viel gelacht. ☺“
- „Sehr informativ und interessante Themen die man in der Firma anwenden kann.“
- „Weiter so!“
- „Sehr sympathische Trainer, angenehme Atmosphäre, anschauliche Präsentationsmittel, gute Aufteilung zwischen Theoriephase und Pause.“
- „Lockere Atmosphäre,
Beispiele praxisnah.“
- „War sehr gut moderiert.“

Kundenstimmen



Fragen? Wir sind gerne für Sie da.

Organisatorische Fragen



Gerald Reichenbrugger

Kundensupport
+43 3143 / 20800
first@gembaaustria.at

Fachliche Fragen



DI (FH) Veronika Reichenbrugger, Msc

Geschäftsführerin
+43 3143 / 20800 - 10
reichenbrugger@gembaaustria.at

gembaaustria gmbh
Markt 81
8563 Ligist | Austria
+43 3143 20800
first@gembaaustria.at

