

gemba.nachhaltiger

Ideal für

alle Mitarbeiter aus Fertigung und Instandhaltung, Montage, Verpackung, Lager und Versand, Führungskräfte in der Fertigung, die dynamische Nachhaltigkeit in ihren Arbeitstag integrieren wollen.

Voraussetzung

Lean-Grundwissen durch gemba.basic, gemba.mentor, gemba.prozessdesign oder gemba.next generation

Schnell mal was ändern – das ist das Gegenteil von nachhaltig. Nachhaltigkeit ist aber auch kein Zustand, sondern ein dynamischer Prozess, der ständig von neuem angestoßen und umgesetzt werden will. Lernen Sie, zielgerichtete Veränderung als Schlüssel zur Nachhaltigkeit zu sehen und ohne Mehraufwand einzusetzen. Mittels einer Produktionssimulation erfahren Sie alles über Methoden, Vorgangsweisen und Schritte, um in Ihrem Arbeitsbereich nachhaltig effizient zu agieren. Werden Sie zum Veränderer – und erleben Sie, was Sie bewirken können!

Inhalte des Trainings

- Stärkung der „Identität“ als „Veränderer“ als Voraussetzung für Nachhaltigkeit
- 3 erfolgsentscheidende Schritte von Veränderung zu Nachhaltigkeit und zu Dynamik in der Nachhaltigkeit
- Bedeutung der klaren Richtung in Hinblick auf den Zielzustand bei der täglichen Arbeit
- Vereinfachung als Erfolgsfaktor für Veränderung (Reduktion des Perfektionismus)
- Aufbau von Gewohnheiten als Garant für Nachhaltigkeit
- Erkennen von Problemstellen im eigenen Prozess
- Definition von Entscheidungsgrundlagen für Aktivitäten als Basis ressourcenschonender Verbesserungen
- Von Maßnahmenplänen zur effizienten Schritt-für-Schritt-Methode
- Ursachenforschung und Korrekturmaßnahme im Tagestakt
- Poka Yoke als eine Möglichkeit der effizienten Nachhaltigkeit

Nutzen für Sie als Teilnehmer

- Die strukturierte Vorgehensweise zur Umsetzung der dynamischen Nachhaltigkeit im Berufsalltag gibt Sicherheit und Ruhe im Veränderungsprozess – Schnellschüsse und „Feuerwehraktionen“ werden reduziert.
- Sie können Ihre Aufmerksamkeit auf neue Veränderungen richten anstatt immer wieder die gleichen Themen zu bearbeiten, die den Standard wieder verlassen haben
- Eigene Veränderungen werden auch vom Umfeld getragen, verstanden und optimiert.

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Schaffung einer Basis für eine dauerhafte und ressourcenschonende Verbesserung
- Aufmerksamkeit der Mitarbeiter liegt auf Aktion statt auf Reaktion
- Permanente Optimierung von bestehenden Verbesserungen macht „Lean“ zur gelebten Unternehmenskultur

Methodik

Die Wissensvermittlung erfolgt über fachlichen Input, Teamarbeit und unterhaltsame Lernspiele. Höchstmögliche Praxisnähe garantiert optimalen Wissenstransfer. Die Teilnehmer erleben direkt im Training, welche Auswirkung ihre Entscheidungen und Veränderungen auf den Prozess haben. Alle Trainingsinhalte fließen in die Prozessoptimierung direkt ein.

Organisatorisches

- 3-Tages-Training
An zwei aufeinanderfolgenden Tagen in einem ausgewählten Seminarhotel erfahren und trainieren Sie die Inhalte unterhaltsam und praxisnah. Sie können das Erlernte unmittelbar danach in Ihrem beruflichen Umfeld umsetzen und erleben neue Motivation. Etwa 6 Wochen nach dem Training findet der 3. Trainingstag in Form einer Präsentation statt, im Rahmen derer Sie Ihre praktischen Erfahrungen durch die Umsetzung des Gelernten vor Gästen und Mentoren darstellen.
- Im Anschluss: Verleihung der Zertifikate an die erfolgreichen Teilnehmer

