



gemba.positive leadership

Ideal für alle Führungskräfte, die ein positives Arbeitsklima schaffen wollen

Tag 1
09:00 – 17:00

Positive Psychologie und Positive Leadership – was ist das und wie wirkt es?

Neurobiologische Zusammenhänge

Wissenschaftlicher Beleg über die Wirkungsweise von Positive Leadership (500+ Studien)

Beispiele aus der Praxis – wie Positive Leadership den Unternehmenserfolg steigert

Check und Reflexion: inwiefern Sorge ich bereits aktiv für ein positives Arbeitsklima, die Potentialentfaltung bei den MitarbeiterInnen und fördere den Einsatz ihrer individuellen Stärken

Tag 2
08:30 – 16:30

Das PERMA-Lead-Modell - das bislang einzige Führungsmodell mit messbarer Wirkung

Positive Emotionen:

Wie positive Emotionen die Performance steigern

Engagement erhöhen:

Stärkenorientierung, Flow-Zustand und Experimentierfreude

Die Interaktion im Team bewusst wahrnehmen und gemeinsam verbessern

Den eigenen Beitrag zum Erfolg kennen und Sinn erleben

Zielerreichung würdigen und positives Feedback geben

Praxisbeispiele, Teamarbeiten

Umsetzung
8-12 Wochen

Beispiele:

Ein Vertriebsleiter lässt seine Teammitglieder in einem Workshop über vergangene Erfolge berichten und erzeugt wieder neue Motivation und positiven Tatendrang.

Eine Instandhaltungsleiterin schafft die Trendwende, indem sie einem Teamleiter ermutigt eine neue Funktion als Experte entsprechend seiner wahren Stärke und Leidenschaft anzunehmen. Der Mitarbeiter und das Team blühen auf.

Bei einem Metallarbeiter werden neue Teams gebildet und die Teamleitung an 2 ausgewählte junge Mitarbeiter übertragen. Diese nehmen die Rolle mit Begeisterung an, entlasten die Geschäftsführung, führen ihr Team und sprühen vor Ideen.

Tag 3
09:00 – 17:00

Vorstellung Umsetzung

Zusammentreffen mit anderen Unternehmen, die ebenfalls ihre Umsetzungen präsentieren

Präsentation der eigenen Umsetzungen

Netzwerken

Motivation und Impulse für weiterführende Umsetzungen bekommen

Zertifizierung

Anmeldung unter:
first@gembaaustria.at
+43 3143 20800